

Представитель от работников коллектива  
Заместитель генерального директора по  
учебно - производственной части

  
\_\_\_\_\_ А. В. Карасев

Генеральный директор общества  
с ограниченной ответственностью  
«Профессионал»

  
\_\_\_\_\_ Е. В. Карасева



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Общества с ограниченной ответственностью «Профессионал»  
на 2025 – 2027 г.г.

Коллективный договор зарегистрирован Управлением занятости  
населения Амурской области

«15» 09 2015 г.

Регистрационный номер 595

Уведомительная регистрация в управлении  
занятости населения Амурской области

регистрационный № 595 «15» 09 2015 г.

Отдел трудовых отношений,  
охраны и условий труда УЗН АО

Игнатьева И.В.  
кадровый отдел

г. Свободный

## Содержание

<b>Раздел 1. Общие положения.....</b>	<b>3</b>
<b>Раздел 2. Оплата труда .....</b>	<b>5</b>
<b>Раздел 3. Трудовой договор.....</b>	<b>7</b>
<b>Раздел 4. Вопросы занятости.....</b>	<b>8</b>
<b>Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.....</b>	<b>9</b>
<b>Раздел 6. Охрана труда и здоровья.....</b>	<b>12</b>
<b>Раздел 7. Социальные льготы и гарантии.....</b>	<b>16</b>
<b>Раздел 8. Заключительные положения.....</b>	<b>17</b>

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения между работниками организации и работодателем, и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Сторонами коллективного договора являются работодатель в лице генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Профессионал» (далее ООО «Профессионал», учреждение, автошкола) Карасевой Елены Валерьевны, именуемого далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники».

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально - трудовых отношений в организации, максимально способствующей стабильности и эффективности ее работы, долгосрочному поступательному развитию, росту ее общественного престижа и деловой репутации;
- установления социально - трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание и откровенность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности работодатель, представитель трудового коллектива (работников) и трудовой коллектив выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.5. Стороны трудового коллектива принимают на себя следующие обязательства

**Работодатель обязуется:**

- Обеспечивать эффективное управление организацией с сохранностью ее имущества;
- Обеспечивать стабильное финансовое положение совместной работой с коллективом;
- Обеспечивать занятость работников, эффективную организацию труда и ее безопасность;
- Создавать условия для профессионального и личностного роста работников, мотивации высокопроизводительного труда.

**Работник обязуется:**

- Полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору (контракту);
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- Способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества работы, росту производительности труда;
- Беречь имущество организации, заботится об экономии электроэнергии и других ресурсов;
- Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга;

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации независимо от их должности, длительности трудовых отношений с организацией, характера выполняемой работы.

1.7. Коллективный договор заключен на срок 3 года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

1.8. По взаимному согласию сторон в течении срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном законом для его заключения. Стороны коллективного

договора доверяют своим представителям вносить согласованные изменения и дополнения в трудовое соглашение в рабочем порядке.

1.9. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

## 2. Оплата труда

2.1. В организации устанавливается следующая система оплаты труда: повременная, повременно - премиальная, сдельная, сдельно – премиальная.

2.2. Труд работников оплачивается повременно на основе должностных окладов, сдельно по факту выполненных видов работ на основе суммы оплаты согласованной Работодателем и Работником при приёме на работу. Также Работникам выплачиваются премии за высокое качество и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей.

2.3. Работодатель обязуется не использовать нетрадиционных форм оплаты труда (страхование и т.п.).

2.4. Работодатель обеспечивает начисление и выплату заработной платы, согласно законодательства РФ об оплате труда.

2.5. Работодатель обязуется производить выплату заработной платы 2 раза в месяц:

- первая половина месяца – аванс до 15 числа каждого месяца;
- вторая половина месяца – зарплата до 30 числа следующего месяца.

2.6 При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днём производить выплату заработной платы накануне этого дня.

2.7. Размер зарплаты работников обязуется определять в соответствии со штатным расписанием и условиями оплаты труда, обозначенными в п.2.1. и п.2.2. данного раздела договора.

2.8. Оплачивать работникам работы в праздничные дни и в ночное время в соответствии с трудовым законодательством.

2.9. Обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

2.10 Производить оплату работы в выходной в выходной и ли нерабочий праздничный день в порядке, установленном ст. 153 ТК РФ.

2.11. При успешной сдаче групп по программе профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «В» и по программе профессиональной переподготовки водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «В» установить суммы денежных премий согласно процента сдачи государственных экзаменов в РЭО ГАИ города Свободного с первого раза:

- от 80% сдачи – 3000 руб.;
- от 90% сдачи – 4000 руб.;
- 100 % сдачи – 5000 руб.

К праздникам:

- День рождения работника - 3000 руб.;
- Юбилейный день рождения - 5000 руб.;
- День работников автомобильного транспорта – 3000 руб.;
- День защитников Отечества – 3000 руб.;
- Международный женский день – 3000 руб.;
- За работу по итогам календарного года – от 5000 до 10000 руб.;
- За добросовестное исполнение служебных обязанностей, важных производственных поручений и высокие достижения в работе - от 10000 до 15000 руб.

2.12. При направлении работников ООО «Профессионал» в командировки общественным транспортом работодатель обязуется выплачивать суточные компенсации: в пределах области 1500 руб. плюс компенсация расходов на транспортные билеты, в регионах Дальнего Востока – 2000 рублей плюс компенсация расходов на транспортные билеты, работникам добирающимся личным транспортом – 1500 руб. плюс компенсация расходов на ГСМ.

2.13. В связи с отсутствием учебных групп преподавателям и мастерам оплачивать фактически отработанное время из часовой тарифной ставки или

фактически выполненных видов работ в зависимости от формы оплаты труда и с учетом условий, прописанных в п.2.1. и п.2.2. данного раздела договор.

2.14 Работодатель обязуется производить оплату отпусков работникам не позднее, чем за три дня до их начала (заявления Работниками подаются за две недели до начала отпуска).

### 3. Трудовой договор

3.1. При поступлении на работу трудовые соглашения оформляются заключением трудового договора в письменной форме – в 2 экз. по одному для каждой из сторон. Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет, а также на время выполнения определенной работы. Для выполнения работы, которая носит постоянный характер, трудовой договор заключается на неопределенный срок. В случае изменения существенных условий труда стороны вносят дополнения в трудовой договор либо заключают новый, в случае несогласия трудовой договор прекращается.

3.2. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим, работодатель не в праве требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

3.3. Прием на работу специалистов может производиться на конкурсной основе.

3.4. В условиях трудового договора может быть включено испытание в целях проверки соответствия работника поручаемой работе. Установление работнику срока испытания от 3-х месяцев, но не свыше 6 месяцев.

3.5. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия представителя от трудового коллектива (работников).

3.6. Обязанностью работодателя является создание условий для профессионального роста работников путем организации такой системы подготовки кадров, чтобы каждый работник, как уже работающий, так и вновь принятый, имел возможность повысить квалификацию по своей специальности.

3.7. Работодатель создает работникам, впервые обучающимся в высших, средних специальных, средних образовательных учебных заведениях без отрыва от производства, следующие благоприятные условия труда:

- предоставляется дополнительный учебный отпуск согласно трудового законодательства.

#### **4. Вопросы занятости**

4.1. Ликвидация организации, изменения форм собственности или организационно - правовой формы, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущей за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшения условия труда, могут осуществляться работодателем только после предварительного уведомления представителя от коллектива (работников) не менее чем за 3 месяца и проведения с ним переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

4.4. Работодатель обязуется заблаговременно, не менее чем за 2 месяца, представить в представителю коллектива (работников) проекты приказов о сокращении численности и штата работников, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

4.5. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 78 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности штата имеют следующие работники:

- лица предпенсионного возраста, за 2 года до пенсии;
- лица, проработавшие на предприятии свыше 15 лет;
- одинокие матери, отцы, воспитывающие детей до 16-ти лет;
- работники, получившие производственную травму, профзаболевания в организации.

4.6. О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работники предупреждаются персонально под расписку не менее чем за 2 месяца. Лицам, получившим уведомление об увольнении, предоставляется свободное от работы время (не менее 6 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка. Расторжение трудового договора без принятия указанных выше мер не допускается.

4.7. При расширении производства обеспечивается приоритет приема на работу, лиц, ранее высвобождаемых из организации в связи с сокращением численности (штата) и добросовестно отработавших в ней.

4.8. При увольнении работника по сокращению численности штата выплачивается выходное пособие, в размере месячного заработка, также сохраняется средний заработок на период трудоустройства, не свыше двух месяцев со дня увольнения.

## **5. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными генеральным директором учреждения согласно трудового законодательства РФ.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени для Работников устанавливается пятидневная рабочая неделя, недельная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

5.3. Выходные дни предоставляются работникам согласно трудового законодательства. Работник может быть привлечен к работе в установленный для него день отдыха только с письменного приказа руководителя и личного письменного согласия самого работника. Работа в выходной день компенсируется отгулом или оплачивается в соответствии с п.2.10 настоящего договора.

5.4. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на 1 час – для всех работников.

5.5. Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам согласно правил внутреннего распорядка.

5.6. Работодатель предоставляет работнику ежегодный оплачиваемый отпуск: работникам аппарата управления, аппарата при руководстве, бухгалтерии и группе обслуживания - 36 календарных дней, работникам подразделения учебной части – 56 календарных дней.

5.7. Работникам совершившим прогул без уважительной причины (в том числе отсутствовавшим на работе без уважительной причины более 4-х часов в течение рабочего дня непрерывно или суммарно), ежегодный оплачиваемый отпуск уменьшается на число дней прогула:

- работники теряют право на дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый им сверх предусмотренных законодательством случаев согласно данному трудовому соглашению, в случае нарушений производственной и трудовой дисциплины в течение периода между очередными отпусками.

5.8. Очередность предоставления отпусков устанавливается работодателем по согласованию с представителем трудового коллектива (работников), по установленному графику.

5.9. Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число отпуска дней без сохранения зарплаты.

5.10. По желанию работника ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из них может быть не менее 14 календарных дней, согласно ст. 125 ТК РФ. Менее 14 календарных дней отпуск предоставляется по согласованию сторон, в исключительных случаях.

5.11. На основании ст. 126 ТК РФ:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).»

5.12. Работник, имеющий указанные ниже обстоятельства семейного или личного характера, имеет безусловное право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска:

- в связи с днем бракосочетания работника – до 3 дней;
- для сопровождения детей – первоклассников в школу, в первый день учебного года – до 1 дня;
- для проводов детей в армию – до 2 дней;
- в связи с бракосочетанием детей работника – до 3 дней;
- при праздновании юбилейных дат со дня рождения – до 1 дня;
- для участия в похоронах близких родственников (отец, мать, муж, жена, дочь, сын) – до 3 дней.

5.13. Все работники организации имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более 2-х недель в году. Помимо лиц, которым это право, предоставлено действующим законодательством, отпуск без сохранения з/пл. могут получить:

- отцы в период пребывания жены в роддоме до 2-х недель для ухода за малолетними детьми.

## 6. Охрана труда и здоровья

### 6.1. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, или связанных с загрязнением;
- организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно - профилактического обслуживания работников. Обеспечивает кулерами и питьевой водой, если питьевая вода не соответствует санитарным нормам употребления в пищу;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК, иными федеральными законами

сроки; обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиеническими условиями, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников. Для реализации этих задач стороны договорились осуществлять ряд мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки и стоимость их осуществления и ответственные за их осуществление должностные лица, согласовываются работодателем и представителем трудового коллектива (работников).

6.2. Работодатель обеспечивает инструктаж работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Допуск к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж запрещается. Проведения повторного инструктажа и лица, ответственные за проведение этого мероприятия, определены в приложении № 8 инструктаж проводится 2 раза в год.

6.3. Обязательные медицинские осмотры работников производить за счет автошколы.

6.4. Работодатель осуществляет обеспечение работы мед. кабинета, систематическое пополнение аптечек первой помощи, проведение вакцинации с целью предупреждения массовых заболеваний гриппом.

6.5. Работодатель обязуется на работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а также связанных с эксплуатацией, ТО и ТР техники, зданий и сооружений выдавать спец. одежду и др. средства индивидуальной защиты, определённые требованиями законодательства РФ.

6.6. На работах, связанных с загрязнением или воздействием вредно действующих веществ, работникам периодически выдается бесплатно по установленным нормам мыло или смывающие и обезвреживающие средства.

6.7. Работодатель обеспечивает страхование работников от несчастных случаев.

6.8. Лицам, имеющим по закону право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие в размере, установленном на день выплаты минимальной оплаты труда, а также производит оплату расходов, связанных с погребением.

6.10. Работодатель и представитель от трудового коллектива (работников) осуществляют контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах. Участвуют в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма, контролируют возмещение вреда, причиненного здоровью работников, предоставляют обязательные к исполнению работодателем требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, об устранении выявленных нарушениях законодательства об охране труда.

## 7. Социальные льготы и гарантии

7.1. Работодатель оказывает материальную помощь работникам:

- В связи со смертью близких родственников (отец, мать, муж, жена, сын, дочь) – 5000 руб.;
- В связи с регистрацией брака и рождением ребёнка – 5000 руб.;
- К юбилейным датам - 3000 руб.;
- При уходе на пенсию – 5000 руб.;
- На похороны неработающих пенсионеров по старости, пенсионеров по инвалидности, ушедших на пенсию из организации – 5000 руб.;
- В связи с тяжелым материальным положением и для приобретения дорогостоящих лекарств – от 3000 до 5000 руб.;
- В случае чрезвычайных ситуаций - от 3000 до 5000 руб.

7.2. Работодатель обеспечивает доставку работников проживающих в отдаленных районах с использованием служебного транспорта, выделяет 2 раза в год транспортные средства учреждения работникам для их хозяйственно-бытовых нужд бесплатно. Последующее выделение транспорта за оплату или в счет з/платы.

7.3. Работодатель и представитель коллектива берет на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно - оздоровительной работы с работниками учреждения и членами их семей.

7.4. Работникам учреждения и их родственникам, разрешается обучение на водителя транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий, не более одной категории в течении года, за 70 % стоимости, отработавшим более 3-х лет разрешить обучение за 50 % стоимости.

7.5. Работодатель оплачивает все дополнительные виды образования работника в рамках ТК РФ, необходимые для осуществления производственных задач, работник берет на себя письменные обязательства по отработке срока по видам работ, по которым он прошел обучение, не менее срока действия отчетного документа об обучении.

В случае, когда отчетный документ об обучении действует бессрочно, работник берет на себя письменное обязательство по отработке срока по видам работ, по которым он прошел обучение – не менее 5 лет.

## **8. Заключительные положения**

9.1. Работодатель обеспечивает тиражирование трудового соглашения и ознакомления с ним работников организации в 10-ти дневный срок с момента его подписания, а всех поступающих работников знакомит с коллективным договором непосредственно при приеме на работу, через инспектора по кадрам.

9.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется представителем трудового коллектива (работников). Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

9.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.


9.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию в соответствии с Федеральным законом «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

9.5. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

9.6. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушения его условия несут ответственность в соответствии с законодательством РФ;

9.7. Настоящий Договор заключен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон и для уведомительной регистрации, все экземпляры имеют одинаковую силу.

Представитель от работников коллектива  
Заместитель генерального директора по  
учебно - производственной части


  
\_\_\_\_\_ А. В. Карасев

Генеральный директор общества  
с ограниченной ответственностью  
«Профессионал»

  
\_\_\_\_\_ Е. В. Карасева

В данном коллективном договоре пронумеровано  
и прошито 18 (восемнадцать) листов  
Генеральный директор ООО «Профессионал»

 Е. В. Карасёва

 08 2025 год

